

**【要項 別表】市立ひらかた病院**  
会計年度任用職員採用試験 職種案内(令和4年(2022年)度採用)

令和4年6月  
市立ひらかた病院

- ・国籍、性別は問いません。
- ・年齢要件はありません。

職種番号・職種名		採用予定者数	資格要件 (令和4年6月30日までに満たすことを要します。)
2	夜勤専従看護師	2人程度	看護師免許を有すること
勤務条件・職務内容等(条例改正等により変動することがあります)			
雇用期間	令和5年(2023年)3月31日まで ※任用後1ヵ月(勤務日数が15日に満たない場合は15日経過するまで)は条件付き採用期間となり、その間その職務を良好な成績で遂行したときに正式採用となります。 ※勤務成績が良好な場合や当該職の継続状況等により、会計年度単位で任用することがあります。ただし、令和7年(2025年)3月31日を雇用の再度任用限度とします。		
職務内容	病棟での看護業務		
勤務形態	勤務時間は、午後4時30分から午前9時00分まで。 月4回～9回程度。 勤務日はシフトによる。		
勤務場所	看護局 看護科		
報酬	報酬額 29,490円/回(別途夜間勤務報酬を支給します。) 期末手当 28万円(月4回)～66万円(月9回)程度 (期末手当は6月期、12月期に分けて支給。勤務日数により変動します。※6月期の一時金については雇用期間により割落としがあります。) ※交通費については要件を満たす場合に支給します。 ※条例改正等により変動することがあります。		
社会保険	週20時間以上の場合は、健康保険・厚生年金保険・雇用保険に加入することとなります。		
身分	パートタイム会計年度任用職員 サービスの宣誓、法令等及び上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、職務上知りえた秘密を守る義務、職務に専念する義務、政治的行為の制限が適用され、かつ、懲戒処分等の対象となります。		
兼業制限	原則として兼業をする際の制限はありませんが、職務に専念する義務や信用失墜行為の禁止等の服務規定は適用されますので、兼業内容については報告する必要があります。例えば、職務専念義務に支障をきたすような長時間労働を行わないよう指導することがあります。		